

令和5年度第2回芽室町男女共同参画審議会

令和5年10月26日(木)19:00~20:10

庁舎 2 階会議室 7

出席委員(8名)

嶋野会長、伊藤副会長、大塚委員、山崎委員、山口委員、佐藤委員、柴田委員、野崎委員

欠席委員(2名)

珠玖委員、中村委員

事務局

石田政策推進課長、藤村政策調整係主査、天野主事

開会

会長

それでは、議題に入る。(1)「第3期芽室町男女共同参画基本計画の目標値設定」について事務局より説明をお願いします。

事務局

資料に沿って説明。

会長

今の説明に対し、質問・意見等はないか。

委員

質問・意見なし。

会長

意見がないため、第3期芽室町男女共同参画基本計画の成果指標の令和8年度までの目標値は、芽室町総合計画後期実施計画に基づき 90.0%でよろしいか。

(異議なし)

成果指標の目標値:90.0%

会長

続いて、(2)「性別による偏見について」事務局より説明をお願いします。

事務局

資料に沿って説明。

会長

今の説明に対し、質問・意見等はないか。

委員

質問・意見なし。

会長

それではグループワークを始める。

～別紙参照～

(19:50 グループワーク終了)

会長

今日のグループワークの議題は、普段積極的に話し合う機会がないものだと思うが、いざ話し合ってみると考えさせられることがあったのではないだろうか。町から発信することも大事だが、今日の議題「性別による偏見」については、なかなか浸透しにくい部分であるため、委員の皆さんが家庭や職場に戻ったときに、今日の話し合いのことを伝えていくことで、浸透していきやすくなると思うため、是非呼び掛けてほしい。

以上をもって、本日の審議会は終了となる。お疲れ様でした。

(20:10 終了)

A「性別による偏見について」

1 現状ある偏見で無くした方がいいと思うものとその理由

例) 保育士は女性の職業である…力仕事があることや防犯対策の観点から、男性保育士の需要があるため

母親パトロール
(身体を叩くことにより、退職)

担任を
押し、い子から、
育休は辞めね
(祝いのしい)

男の人より
女の人の方が
偏見が多い

幼稚園の連絡が
来るのは母
↓
英助だと不公平

「男は男らしく」

「女は女らしく」

この考えは間違ってる
男は
子育て = 手伝い
する

役員 = 幹部
仕事か個人?

2 改善するために芽室町や各団体で取り組めること

ゴール (520)

偏見を
なくしたときの
町の姿は?

町内会長は
男性ばかり
(出来れば女性も
いはず)

推せん
される

女性が
役員になる
(複数)
英助の考え

知り合いを
見つける (つながり)

町内会の
行事に参加

B「性別による偏見について」

- 他に...
- 女性らしさ、男性らしさを求めるのではなく、個性を大切にすべき。(女子の判眼にズボンの選択が増えた)
 - 消防団は男性が多い。 ● 様々な会長職は男性が多い。
 - 女性が出て歩くことへの偏見がある。

1 現状ある偏見で無くした方がいいと思うものとその理由

例) 保育士は女性の職業である... 力仕事があることや防犯対策の観点から、男性保育士の需要があるため

子どもの事は
母が中心の考え。
⇒ 学校行事等は父親が参画しても本当は向意な...

男性の育児休業・業
育児時間の取得等

女性は家事を
しなくては...
⇒ 立場は一緒がシェアしていいかな..

家事は女性主体。

2 改善するために芽室町や各団体で取り組めること

子どものことで男性が参画するこにたいして心快く送り出せるような雰囲気作りが必要。どの会社にも必要。

啓発 LINE
例: 「今日は参観日です」
みなさんが参画できるように促す内容

個人 休むための手段をそろえる。休むをとり分、仕事をしっかりする。メリハリがつく。

年代によって差を感じるため。上司の意識を変えるのが必要。

悩み
子どもの関係で休むことに対し上司が口を突く。

改善
一言言ったことで言われなくなった!

家事は女性の仕事である

・何らかの理由で家事が出来ない時に、物のある場所がわからなかったり、使い方がわからぬと困る。

高齢世帯において、家事は女性の仕事であるという考えが強いと思う!!

感謝の気持ちを大切に。(お互い) 負担だとしてもそれが少し軽くなる。

男性の料理教室など、開催していいのでは
ないか。
家事全般

第三者 大切